

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Otthon Plusz Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**2025. október 1.**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Otthon Plusz Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség        | Tiszteletdíj (Ft/hó) | Tiszteletdíjat felvesz |
|---------------------|---------------------------|----------------------|------------------------|
| Dr. Pintér Ádám     | Felügyelőbizottság elnöke | 500 000              | igen                   |
| Dr. Frölich Gusztáv | Felügyelőbizottság tagja  | 400 000              | igen                   |
| Felkai György       | Felügyelőbizottság tagja  | 400 000              | igen                   |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Otthon Plusz Zrt. vezető tisztségviselőjének nevét és díjazását az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség          | Megbízási díj (Ft/hó) | Megbízási díjat felvesz |
|---------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Szőke Róbert Gábor  | vezérigazgató (megbízással) | 300 000               | igen                    |

**3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Otthon Plusz Zrt.-ben nincs az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló. A társaság vezérigazgatója megbízási jogviszonyban látja el a feladatait.

**4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

| Létszám (fő) <sup>1</sup> | Együttes cégjegyzésre jogosultak     | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)                                     | Legmagasabb alapbér (Ft/hó)                           |
|---------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1                         | értékesítésfejlesztési osztályvezető | Kgt. 7/I (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre <sup>2</sup> | Kgt. 7/I (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre |

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Otthon Plusz Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

<sup>2</sup> Tekintettel arra, hogy a Társaságnál egy fő cégjegyző van és a személye egyértelműen beazonosítható, ezért alapbére nem kerül feltüntetésre. A cégjegyző alapbére megfelel a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint

- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

A javadalmazásukra vonatkozó információkat az MVM Services Zrt. alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMServices>

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások:** Mértéke bruttó 500 000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke az alapbér 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11 630 Ft/hó.